CMS-0087.009.001.003

C·R· BLURB

CITY OF SAN DIEGO

MODEL CITIES PROGRAM

COMMUNITY RELATIONS DEPARTMENT, 1340 "E" ST., SAN DIEGO, CALIF. 92101 – TEL. 239-9341

Volume I Number 4 ~~(TRADUCCION~~ EN ESPAÑOL AL REVERSO) Date November 3, 1972

THE SAN DIEGO MODEL NEIGHBORHOOD COMMUNITY RELATIONS BOARD (CRB) PERIODIC REPORT TO THE PEOPLE FOR IMMEDIATE DISSEMINATION VIA ALL INFORMATION MEDIA.

By Curtis W. Long

The Model Neighborhood Community Relations Board is pleased to report to the people it represents that there is now visible evidence the board is obtaining success in fomenting change in those areas for which it was created. This success, in several different areas, has come about a year after staff began to come aboard. To make even a chink in long-established institutions in that period of time is heartening, especially due to the fact that at this time last year only three staff members had been hired and there was not even office space for that number of personnel. Present housing quarters for the Community Relations Department (administrative staff for the C.R.B.) were obtained only in January of this year. There then remained the task of hiring and training the remaining staff members; establishing an operating procedure; obtaining the necessary office furniture and equipment; arranging for the carpeting, wiring, painting and refurbishing of otherwise unliveable quarters; and the establishment of communication with the community. In actuality, taking all of this into account, it is unrealistic to assume that full operation could have gotten under way any sooner than the end of February or the beginning of March. That leaves about eight months, beginning with gradual momentum, to arrive at the point at which we are now.

The Community Relations Board was established by San Diego City ordinance for the purpose of studying areas of law and justice, and then make recommendations to the City Manager, the Mayor, and City Council, in order to make these areas more relevant to Model Cities residents. We have finally been able to make headway along those lines.

At its meeting on October 4, 1972, the Community Relations Board staff presented five studies of the San Diego Police Department with recommendations. These studies include: (1) Family Crisis Intervention; (2) Field Interrogations; (3) Juvenile Interrogations; (4) Race and Ethnic Group Relations Training; and (5) The Wearing of Weapons. All of these studies were accepted by the board to be forwarded to the City Manager. On studies 1, 2 and 4, the Police Department not only approved of the recommendations contained therein, but put forth their own recommendations far outstripping those of the board. The implementation of No.'s 3 and 5 will depend upon dialogue between the Police Chief and the City Manager--and possibly the City Council. As far as field interrogations are concerned, as a result of our study the City Council recently approved the sending of six police officers to various cities throughout the country to gather data for comparison with the policies of the San Diego Police Department.

As can be seen from this, the Community Relations Board has finally begun to make the type of impact for which it was formed. As we all know, making institutional change is not an overnight affair. To have been able to arrive at this point after an eight-month period, with a brand new organization and staff, is nothing short of miraculous. To have done this with such overwhelming cooperation even adds to the astonishment of being able to affect such a conservative institution as the Police Department.

Another very important milestone we have reached, with very little fanfare, has been the great reduction in the number of individual complaints received by this department. When we first began operations we were flooded with complaints of maltreatment by individual police and other law enforcement officers. Although we have not gotten complete satisfaction out of most of these complaints, the staff feels that the mere fact we were presenting well-investigated and documented complaints to the corresponding agencies undoubtedly has had a sobering effect upon those who would, under ordinary circumstances, be inclined to overstep their authority when dealing with citizens--especially ethnic minorities.

At that same board meeting on October 4th, the board was confronted with a statement from the planning division of the Model Cities staff which recommended that the Community Relations Board be totally absorbed and funded by the City of San Diego in the third action year, which starts, Feb. 1, 1973. The Board's reaction to that was to reject such recommendation and direct the C.R.B. staff to take any and all steps necessary to maintain the Community Relations board as it is presently constituted.

The next meeting of the Community Relations Board will be held on November 8, 1972.

Traducción por Curtis W. Long

La Comisión de Relaciones de la Comunidad (C.R.B.) tiene el placer de informar al pueblo que representa que ahora hay clara evidencia de que la Comisión está logrando éxito en fomentar cambios en las áreas por las cuales fue creada. Este éxito se ha logrado aproximadamente un año después de que el personal administrativo comenzara a llegar. Es muy estimulante, dentro de tan poco tiempo, haber podido hacer una impresión en nuestro campo de actividad, particularmente considerando el hecho de que durante esta temporada del año pasado sólo tres personas habían sido empleadas para la administración--y no había lugar suficiente para las tres, en una pequeña oficina. Se obtuvieron las actuales oficinas del Departamento de Relaciones de la Comunidad (la administración de la C.R.B.) justamente en enero de este año. Entonces, quedaba la necesidad de conseguir y entrenar a los demás empleados; establecer un sistema de operación; obtener los muebles y equipo de oficina necesarios; conseguir alfombras, alambres eléctricos, pintura y otras renovaciones para un edificio que, en su condición original, hubiera sido inútil; y, finalmente, establecer comunicación con la comunidad. En realidad, tomando en cuenta todo lo anterior, no es práctico asumir que se hubiese logrado operación completa antes de los fines de febrero o el comienzo de marzo. Tal cálculo deja aproximadamente ocho meses, empezando poco a poco, para llegar al punto actual.

La Comisión de Relaciones de la Comunidad fue establecida por ordenanza del municipio de San Diego con el propósito de estudiar áreas de la ley y la justicia, y después hacer recomendaciones para el Administrador (City Manager), el Alcalde y la Cámara Municipal de Representantes, con el fin de que la ley y la justicia sean más sensitivas en cuanto a las necesidades de los residentes de la Cuidad Modelo. Por fin, hemos podido empezar a avanzar en esa dirección.

En su reunión del 4 de octubre de 1972, la administración de la Comisión de Relaciones de la Comunidad hizo una presentación de cinco estudios del Departamento de Policía de San Diego, con sus recomendaciones. Estos estudios abarcan: (1) Intervención en Crises Familiares; (2) Interrogación en la Calle; (3) Interrogación de Menores de Edad; (4) Instrucción en las Diferencias Entre Varios Grupos Etnicos; y (5) Uso de Armas. Todos estos estudios fueron aceptados por la Comisión y enviados al Administrador. En cuanto a números 1, 2 y 4, el Departamento de Policía no solamente aprobó las recomendaciones ofrecidas, sino anunció sus propias recomendaciones que son más amplias que las de la Comisión. La aceptación de números 3 y 5 dependerá de un diálogo entre el Jefe de Policía y el Administrador--y posiblemente la Cámara Municipal de Representantes. En cuanto a interrogar a personas en la calle, como un resultado de nuestro estudio, la Cámara de Representantes últimamente aprobó el gasto de fondos para enviar a seis policías de San Diego a varias ciudades al través del país para juntar datos y con los cuales hacer una comparacíon con las reglas del Departamento de Policía de San Diego.

Como se puede ver en esto, la Comisión de Relaciones de la Comunidad ya ha empezado a hacer el impacto por el cual fue formada. Se entiende bien que cambios institucionales no se logran de un día al otro. De haber podido llegar a este punto, después de ocho meses, con una organización y personal completamente nuevos, parece ser un milagro. Haber podido lograrlo con tan abrumadora cooperación hasta aumenta el asombro de haber afectado, en lo mínimo, tan conservadora institución como es el Departamento de Policía.

Otro éxito muy importante que hemos logrado, y de lo que se ha mencionado poco, es la gran reducción en la cantidad de quejas individuales recibidas por este departamento. Cuando empezamos operaciones, había una verdadera inundación de querellas tocante al maltratamiento de personas por oficiales de la ley. Aunque no conseguimos completa satisfacción en cada caso, creemos que el mero hecho de haber presentado a las correspondientes agencias quejas bien investigadas y documentadas, indudablemente ha tenido un efecto sobre aquellos oficiales quienes, en otras circunstancias, serían inclinados a abusar su autoridad en contactos con el público--especialmente con los grupos étnicos en la minoría.

En esa misma reunión el 4 de octubre, la C.R.B. oyó una declaración de la Division de Proyectos de la Cuidad Modelo que recomendaba que la C.R.B. fuese totalmente absorbida y suministrada con fondos por el Municipio de San Diego en el tercer año de acción que comienza el primero de febrero de 1973. La Comisión rechazó esa recomendación y dio órdenes al personal administrativo que tomara todas las medidas necesarias para asegurar que la C.R.B. retuviera su actual forma de operación.

La siguiente reunión de la C.R.B. se llevará a cabo el 8 de noviembre de 1972, a las 7:00 p.m